



DIAGNOSTIC DES ORGANISATIONS



Publics

Consultants spécialistes des organisations, chefs de projet de changement en entreprise



Prérequis

Avoir suivi le parcours e-learning « Introduction aux facteurs organisationnels »



Modalités pédagogiques

- › Etudes de cas
- › Travail en groupe sur des cas réels
- › Support participant
- › Illustration par des cas concrets
- › Serious game



Objectifs

- Analyser une situation de travail dans toutes ses dimensions sociologiques (structure organisationnelle, relations, identité et culture de groupe)
- Maîtriser une méthodologie adaptée à l'intervention sociologique en entreprise (entretiens, choix des interlocuteurs, principes d'analyse, etc.)
- Identifier les principaux dysfonctionnements d'une organisation, mettre en évidence le problème systémique
- Proposer des scénarios d'évolution



Programme

- 1 Le cadre d'analyse « Structure - Interactions - Collectifs »
- 2 Structure des organisations
- 3 Analyse stratégique
- 4 Relations de pouvoir
- 5 L'analyse culturelle des organisations
- 6 Identités au travail

Le travail d'analyse engagé dans ce séminaire se termine dans le séminaire « Stratégie et accompagnement du changement ». Il est très fortement recommandé de suivre les deux séminaires à la suite.



Financement

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO. Découvrez les modalités de financement de nos formations.

☆☆☆ Suivi de l'exécution du programme

- Emargement
- Certificat de réalisation

Modalités d'évaluation

- > Evaluation de la satisfaction à chaud



-15% pour les adhérents de l'icsi et membres de la Safety Academy

SATISFACTION

★ Taux de satisfaction sur les 6 derniers mois : Info non disponible à ce jour



Retrouvez toutes les dates de formations à venir sur www.safety-in-practice.org



Pour toute demande sur le handicap, contactez notre référente :

Magaly Tessier - 05 32 09 37 72